



# Selectieprocedure Technisch Adviseur- Coördinator

## Selectieprocedure algemene voorwaarden

Het departement Openbaar Onderwijs organiseert een selectieprocedure voor het ambt van Technisch Adviseur-Coördinator voor het Hoofdstedelijk Instituut Anneessens-Funck.

### Minimale voorwaarden om aangesteld te worden in het ambt van Technisch Adviseur-Coördinator

- Artikel 40 Decreet Rechtspositie: 'Het personeelslid moet om vast benoemd te worden in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de vaste benoeming voldoen aan de volgende voorwaarden: 1° houder zijn van het vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifieke selectie- of bevorderingsambt, organiek of bij overgangsmaatregel; 2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie 'onvoldoende' hebben verkregen in het desbetreffende selectie- of bevorderingsambt bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. ... Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn;
- slagen voor de selectieproef;
- beantwoorden aan het vereiste profiel inzake kennis, vaardigheden en attitudes op basis van de vacature en de functiebeschrijving;

### Minimale voorwaarden om benoemd te kunnen worden

- zelfde voorwaarden als hierboven opgenomen;
- een gunstige beoordeling van de proefperiode (op de vooravond van de vaste benoeming);

## 1. **Selectieproef**

### Niet-vergelijkende selectieproef

De geslaagde kandidaten worden alfabetisch gerangschikt.

De Gemeenteraad kiest onder de geslaagde kandidaten diegene die het meest geschikt is om het ambt van Technisch Adviseur-Coördinator op te nemen in de respectievelijke school. Ze doet dit op basis van het advies van de jury en/of de pedagogische inspectie. De Gemeenteraad kan mits formele motivering afwijken van het advies.

### Programma en quotering van de selectieproef

De selectieproef bestaat uit verschillende onderdelen en is niet eliminerend.

Een eerste selectie gebeurt op basis van:

- het voldoen aan de minimale voorwaarden (zoals hierboven besproken);
- een gedetailleerde curriculum vitae;
- een motivatiebrief waarom de betrokkene aan de selectieproef wenst deel te nemen.

#### 1) Psychosociaal-technisch onderdeel

Het Psychosociaal-technisch onderdeel bestaat enerzijds uit een persoonlijkheidstest (Business Attitude Questionnaire) en een gesprek met een psychosociaal consultant. De Hudson Business Attitude Questionnaire (BAQ) geeft een duidelijk inzicht op de persoonlijkheid van de kandidaat.

De psychosociaal consultant be vraagt de kandidaat – onder meer op basis van de resultaten van de persoonlijkheidstest – naar de vooropgestelde functiebeschrijving.

Dit onderdeel wordt niet gecompareerd maar resulteert in een beschrijvend verslag. De jury houdt met het resultaat van het psychosociaal-technisch onderdeel bij de quotering rekening.

- 2) Schriftelijk onderdeel /50
  - a. Juridisch administratieve proef
  - b. Pedagogische proef
  - c. Case-studie
  
- 3) Mondeling onderdeel /50  
Een bevraging van de kandidaat over o.a. volgende aspecten:
  - de professionele ervaring;
  - de motivatie;
  - het beantwoorden aan het vooropgestelde profiel;
  - de kennis van de werking van het Stadsbestuur;
  - de kennis van het onderwijslandschap;
  - het pedagogisch inzicht.

## 2. **De oproep**

### Verspreiding

De vacature wordt intern via dienstorder verspreid en extern via de website van het departement openbaar onderwijs, ACTIRIS, VDAB, de facebookpagina van lesgeven in Brussel en de website van OVSG.

### De vacature

Zie bijlage

## 3. **De proefperiode bij een vacante betrekking**

### De duur van de proefperiode

Vanaf het ogenblik dat het personeelslid aangesteld wordt in het vacant ambt, loopt de proefperiode tot het einde van het tweede volledige schooljaar.

Neemt de Gemeenteraad geen beslissing, dan wordt het personeelslid na deze periode van ambtswege benoemd.

### Beoordeling van de directeur tijdens de proefperiode

De Technisch Adviseur-Coördinator wordt tijdens deze periode geëvalueerd door de evaluator, namelijk de directeur van het Hoofdstedelijk Instituut Anneessens-Funck.

De evaluatie gebeurt op basis van de geïndividualiseerde functiebeschrijving.

Voor het einde van het eerste volledige schooljaar volgt een tussentijds rapport, voor het einde van het tweede volledige schooljaar volgt het eindrapport.

Na een positieve evaluatie van de proefperiode kan de Technisch Adviseur-Coördinator benoemd worden.